

Alkohol- & Narkotikapolicy

Reviderad på fullmäktigemöte 2016-03-09

Syfte

Alkohol- och narkotikapolicyn hos Studentkåren vid Högskolan Väst (SHV) är ett dokument att referera till i frågor som rör alkohol och narkotika. Ytterst gäller svensk lagstiftning inom området, policyn skall besvara frågor som inte direkt förbinds med lagstiftningen utan istället handlar om SHVs ståndpunkt och synsätt i alkohol- och narkotikarelaterade frågor. Alkohol- och narkotikapolicyn vid SHV skall tydligt klargöra organisationens avståndstagande från narkotikapreparat och verka för en sund relation till alkohol.

Tillämpningar:

- SHVs samtliga underutskott som arrangerar fester skall känna till och tillämpa alkohol- och narkotikapolicyn.
- Samtliga underutskotts ordförande ansvarar för att delge alkohol- och narkotikapolicyn till utskottets övriga medlemmar.
- Samtliga funktionärer kring organisationens introduktionsdagar ska ha blivit delgivna alkohol- och narkotikapolicyn.

Narkotika

SHV tar helt och hållet avstånd från bruk av narkotika i annat syfte än för eventuell medicinering.

Som narkotika räknas:

- Alla preparat klassade som detta av svensk lagstiftning.
- Preparat som ännu inte klassats, men som med stor sannolikhet förväntas bli klassade som narkotika inom en snar framtid.

Vid skäligen misstanke eller vetskap om missbruk, äger SHV rätt att varaktigt neka personen ifråga tillträde till organisationens lokaler.

Person som blir vittne till bruk av narkotika är skyldig att anmäla detta, *se handlingsplan mot Narkotika*.

Personalen i DeCore

- Personalen skall vara nykter under arbetspass.
- Personalen får inte servera alkoholdrycker till gäster under 18 år.
- Personalen får inte lämna alkoholdrycker som gåva i annan form än som varuprov.
- Personalen får aldrig uppmana en gäst att köpa alkoholhaltig dryck istället för en alkoholfri dryck eller på annat sätt vidta åtgärder för att förmå någon till inköp av alkoholdrycker.
- Personalen är skyldig att neka en person ytterligare alkohol om denne är märkbart påverkad av alkohol eller annat berusningsmedel.
- Personalen skall se till att ingen gäst medför egen alkoholdryck in i serveringslokalen.
- Personalen får inte servera alkoholdrycker om det föreligger misstanke om att varan skall tillhandahållas gäster som ej får beställa själva.

- Minst en i barpersonalen ska inneha KANON-utbildningen. Festarrangören ska sträva efter att ha så många i personalen med KANON-utbildningen som möjligt.

Serveringsansvarig

- Den som inte fyllt 20 år eller som har förvaltare enligt föräldrabalken får inte innehåva tillstånd och/eller serveringsansvar i SHV:s utskänkningslokaler.
- Serveringsansvarig ska vara väl förtrogen i Alkohollagen samt SHVs Alkohol- och narkotikapolity.
- Serveringsansvarig skall varje år medverka vid KANON-utbildningen.
- Serveringsansvarig skall utöva tillsyn över serveringen och vara närvarande under hela serveringstiden.
- Serveringsansvarig ansvarar för att personalen har vetskap om serveringsförbud.

Övrigt

- Kårstyrelsen ansvarar för att tillhandahålla en handlingsplan för hur personal ska upptäcka och hantera situationer som bryter mot denna policy.
- Representation av SHV vid formella sammanträden skall ske i nyktert tillstånd.
- Det skall finnas alkoholfria alternativ till försäljning. Dessa skall marknadsföras i lika stor omfattning som övriga drycker.
- Lekar och liknande får inte leda till att någon tvingas eller hetsas till alkoholkonsumtion.

Vid problem

- Okontrollerat alkoholintag som ofta upprepas av en och samma person skall iakttas. I extrema fall, t.ex. uttalad ovilja att försöka komma tillrätta med problemen, bör avstängning övervägas i väntan på förändring. Personen skall även informeras om och erbjudas möjligheten till att få hjälp från studenthälsan.
- Problem skall rapporteras till Studentkårens ordförande.
- Vid frågor om portning och avstängning se *Portningspolicy*.

KANON-utbildning (Konflikt Alkohol Narkotika Ordning Nollning)

KANON-utbildningen syftar till att personalen i DeCore skall vara medvetna om ansvarsfull alkoholhantering, konflikthantering samt att ge andra värdefulla kunskaper som kan behövas vid SHVs arrangemang. Utbildningen är mycket viktig för att organisationen skall kunna ha evenemang som anses vara säkra och trygga för studenterna.

Om efterfrågan på KANON-utbildningen är större än utbudet av utbildningsplatser avgör kårstyrelsen vilka som ska genomgå utbildningen. De studenter som har för avsikt att hantera alkoholservering skall i sådant fall prioriteras och en rättvis fördelning av platser underutskotten emellan skall eftersträvas.